

(様式4)

「ふくい介護人材育成宣言事業所」宣言結果報告書

法人名	フリガナ	イノウエホウジン ケンコウカイ	法人所在地
		医療法人 健康会	福井県福井市西方1丁目2-11

【取組結果】

宣言内容 専門職として働きがいのある職場を目指し、仕事と生活の調和の実現を目指します。

取組期間 令和 4年 2月 1日～令和 5年 1月 31日

宣言達成のための取組結果

取組大項目	取組小項目	具体的取組				
		自己評価	取組前の状況		自己評価	取組結果
人材育成に関する事	新人職員の教育体制に関する事	△	研修の企画運営チーム(委員会)を結成。新人職員研修内容及び年間研修内容の見直し中。 法人人事担当者の定期面談による指導状況確認及びサポート。	→	△	研修チームにより新任職員研修のカリキュラムの見直し継続中。各事業所の指導担当者が意見交換を行いながら作成することで、より具体的なカリキュラムの作成につながっている。 事業所外の担当者が新任者および指導者の面談を行うことで、客観的なアドバイスが行っている。
	職員の資質向上のための、研修や資格取得に関する事	△	動画配信やリモート参加可能な研修の実施。 実務者研修受講支援。 認定特定行為業務従事者研修の実施。 介護技術評価の実施。	→	△	介護福祉士取得者(3名) 認定特定行為業務従事者研修は感染対策上の問題で見合わせ中。 介護職員の介護技術の実技評価の実施。 リモート研修を行い、本部に移動せず事業所内で研修受講が可能。また、自宅からのリモート参加や動画配信等により、感染対策および効率性が向上した。
	キャリアパスに関する事	○	年2回目標設定と面談、年1回勤務希望等の意向調査を実施。 管理職手上げ(公募)制度、応募者はプレゼンテーションにて選定。	→	○	各職員の意向調査及び面談による確認事項を明確化し、人事担当者との共有を図った。 面談内容をふまえて配置転換を実施。 あらたにキャリアアップチームを発足。管理職以外にも技術職としてのキャリアも形成できるようキャリアアラダーの作成を行った。
職員の処遇や働く環境の改善に関する事	賃金の改善に関する事	○	年次昇給有り。 資格取得による賃金見直し。 処遇改善加算金及び特定処遇改善加算金の支給。	→	○	処遇改善加算金の支給 17,750 円/月(R4年4月～7月の1人当たりの月平均) 特定処遇改善加算金の支給 ベースアップ手当の支給
	業務負担の軽減に関する事	△	介護ロボットや福祉用具の活用。業務改善の取組み・成果の発表。	→	△	各部署の業務改善の取組み状況を報告。年1回全体研修会にて発表。 腰痛予防研修を開催。

			腰痛研修の実施。 ICT チーム設立。各事業所での介護ソフトの導入。			法人内 ICT チームを中心に各事業所にタブレット導入し、運用を継続。
	ワークライフバランス(仕事と暮らしの両立)に関すること	○	出産・育児・介護等を行う職員に対し勤務地等を調整し勤務継続の支援。	→	○	今期産休育休取得者6名 今期復帰3名 男性職員の育休取得支援(今期2名) 育休復帰後に居住地近くの事業所への異動、介護休業後に異動し仕事復帰支援。
	女性活躍推進に向けた取り組み	○	女性活躍推進企業に登録。	→	△	女性活躍推進企業登録継続。 女性管理職割合 目標:50%、現状:45%

【評価】 ○・・・達成、△・・・一部達成、×・・・未達成